

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Астрахани № 52

Уважаемые члены профсоюза!

Профсоюзный комитет был избран 11.04.2017 году на отчетно - выборном собрании на срок полномочий 2 года в составе 9 человек. Председатель ПК Бондарева С. Н. Секретарь ПК Бекбулатова К.Е. казначей Артаголиева И.Т. охрана труда Абдрахманова Д.С. культ массовый сектор Мешкова В.А. редколлегия Увалиева Л.А. председатель ревизионной комиссии Юсупова Э.Х. члены ревизионной комиссии Гренько А.А., Уайсова Ж.А..

На учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ №52 состоит 57 человек. Из них 54 человека - это постоянные работники (в том числе 5 человек находится в декретном отпуске), 3 человека - совместители. Профсоюзное членство составляет 94 %.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и

переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация МБДОУ № 52 работала согласно плану. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев ДОУ, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа

7. информационная деятельность

Главной задачей Профсоюзного Комитета МБДОУ №52 в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ОУ.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из заработной платы, т.е. отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы в день зарплаты поступают на счёт городской профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на Почётные грамоты, на премирование профактива, материальную помощь (на оздоровление, лечение, проведение погребальных мероприятий)

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Заседания профкома проводятся по необходимости и по плану. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно. Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома; согласование учебной нагрузки; согласование расписания; работы обслуживающего персонала, согласование инструкций по охране труда; о трудовых книжках работников; согласование графика отпусков то есть ежегодно в декабре месяце профсоюзный комитет принимает активное участие в составлении графика отпусков сотрудников на очередной год. При составлении учитывается несколько важных моментов 1. У кого дети до 14 лет, 2. Рациональность распределения отпусков в течение года, а это обеспечение замены во избежание нарушения учебного процесса. 3. Экономичность в расходовании фонда заработной платы.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, используется профсоюзный уголок, который находится на первом этаже.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по ОТ, акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Абдрахманова Д.С.

В течение 2018 года прошли обучение по следующим актуальным темам:

1. «Организация делопроизводства первичной профсоюзной организации»
2. «Организация финансовой работы в ППО, планирование профсоюзного бюджета и отчетности»
3. «Организация работы уполномоченного по охране труда в ППО при приемке образовательного учреждения к новому учебному году»

В 2019 году был заключен новый коллективный договор, где были внесены изменения в разделы, регулирующие размеры и условия выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Профсоюз МБДОУ 52 принимал участие в массовых акциях, демонстрациях, шествиях, митингах, субботниках.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией ОУ, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Поповой И.А., за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще.

Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями и важности этих задач.

Особую благодарность мы хотим выразить Астраханской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице Шашиной Елены Александровны за методическую и консультативную помощь.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома, профсоюзной организации МБДОУ за активную и бескорыстную работу.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого ОУ, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Всем спасибо за внимание!

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Астрахани № 52 Бондарева С.Н.