

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

<b>Зона повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Описание возможных коррупционных схем</b>	<b>Меры по минимизации коррупционных рисков</b>
Организация деятельности ДОУ	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Информационная открытость ДОУ; соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, антикоррупционных стандартов, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

	АХР, специалист по кадрам, делопроизводитель	выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий, специалист по кадрам	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель заведующего по АХР, контрактный управляющий	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности заместителя заведующего по АХР. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель заведующего по АХР, кастелянша	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств	Организация работы по контролю деятельности заместителя заведующего по АХР . Разъяснение работникам о мерах

		и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ДОУ	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, контрактный управляющий	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель, воспитатель, специалист по кадрам	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих составление документов, отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления,	Работники учреждения, уполномоченные заведующим представлять интересы ДОУ	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к

правоохранительных органах и различных организациях		внимания, протокольных мероприятий	совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, специалист по кадрам	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР, специалист по кадрам	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	- необъективная оценка деятельности сотрудников; - установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных

			нарушений.
Проведение аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности старшего воспитателя. Посещение занятий педагогических работников
Прием в ДОУ, перевод воспитанников внутри ДОУ и между образовательными организациями	Заведующий, старший воспитатель, делопроизводитель	- преференции при приеме в ДОУ детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов; - перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Организация деятельности по приёму детей в ДОУ. Ведение предварительных списков кандидатов в ДОУ, Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте
Создание преференции детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель, младший воспитатель, учитель - логопед	- создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Организация контроля деятельности педагогов. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников)	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	- привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением финансовых выгод за счет воспитанника (получение пожертвований на нужды ДОУ как в	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан

		денежном, так и в натуральной форме, нецелевое расходование полученных средств)	
Случай, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи заведующего, заместителя заведующего по АХР	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Организация питания воспитанников	Медицинская сестра, заведующий складом, заместитель заведующего по АХР, повар	- соблюдение норм питания; - выдача продуктов питания согласно меню - требования	Контроль за выдачей продуктов со склада на пищеблок. Контроль закладки продуктов. Отчет выполнения натуральных норм питания.

5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении: заведующий, делопроизводитель, специалист по кадрам, заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, воспитатель, младший воспитатель, заведующий складом, медицинская сестра, повар, сторож, рабочий по стирке, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник.